

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเปือยใหญ่ อำเภอนาคู จังหวัดขอนแก่น

การบริหารทรัพยากรบุคคล :

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลเปือยใหญ่ มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อนรวมถึงการกำหนดประเภทตำแหน่งสายงาน การจัดอัตรากำลังโครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ของอบต. โดยได้มีการปรับปรุง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี และมีการดำเนินการสรรหา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้แก่ การบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน การรับสมัคร พนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	
-ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเปือยใหญ่ เรื่อง หลักเกณฑ์และ วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	๓๐ ก.ย.๖๗ ผลบังคับใช้ ๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	
-ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเปือยใหญ่ เรื่อง หลักเกณฑ์และ วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	๓๐ ก.ย. ๖๗ ผลบังคับใช้ ๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๑ มี.ค.๖๘	
-การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๗ - ๓๑ มี.ค. ๖๘) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๖๘ – ๓๐ ก.ย.๖๘)	

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเปือยใหญ่ อำเภอนาคู จังหวัดขอนแก่น

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล :

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ ๑. หลักสูตรนักวิชาการเงินฯ ๒. หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน ๓. หลักสูตรนายช่างโยธา ๔. หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน ๕. หลักสูตรจพง.สาธารณสุข ๖. หลักสูตรจพง.ป้องกันฯ เป็นต้น	ร้อยละของบุคลากร ที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตร ตามสายงานของ ข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	๑๗	๒๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ
บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนาเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสามัคคีในองค์กร	๒)โครงการฝึกอบรมสัมมนาบุคลากรเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ และบุคลากร อบต.เปือยใหญ่ (การพัฒนาองค์กร Organization Development : OD ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘)	ร้อยละของบุคลากร ที่ผ่านการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมสัมมนาบุคลากรเพื่อพัฒนาศักยภาพ ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ และบุคลากร อบต.เปือยใหญ่ (การพัฒนาองค์กร Organization Development : OD ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘) (ร้อยละ ๑๐๐)	๔๐	๒๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๓) โครงการฝึกอบรมให้ความรู้แก่คณะกรรมการจัดซื้อหรือจ้างและผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมให้ความรู้แก่คณะกรรมการจัดซื้อหรือจ้างและผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (ร้อยละ ๑๐๐)	๒๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติ
บุคลากรที่มีหน้าที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๔) โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรมโครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) (ร้อยละ ๑๐๐)	๒๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	การฝึกอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะสมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	๕) โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานนอกสถานที่เพิ่มพูนความรู้พัฒนาทักษะและเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพและสร้างความเข้มแข็งของชุมชน (ร้อยละ ๘๐)	๔๐	๒๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	การฝึกอบรม/ศึกษาดูงาน
บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ คุณธรรมจริยธรรม และเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี	๖) โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรมโครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (ร้อยละ ๑๐๐)	๒๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	การฝึกอบรม

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร
บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนา เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสมัคสมานสามัคคีในองค์กร	๗) โครงการฝึกอบรมป้องกันและระงับอัคคีภัย	ร้อยละที่เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมป้องกันและระงับอัคคีภัย (ร้อยละ ๘๐)	๔๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	๑) การฝึกปฏิบัติ ๒) การฝึกอบรม
บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนา เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสมัคสมานสามัคคีในองค์กร	๘) โครงการจิตอาสาเราทำ ความดีเพื่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	ร้อยละที่เข้าร่วมกิจกรรมโครงการจิตอาสาของ อบต. (ร้อยละ ๘๐)	๔๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	กิจกรรม
บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี	๙) กิจกรรมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (ร้อยละ ๑๐๐)	๔๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	ร่วมกิจกรรม/ ประชุม
บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี	๑๐) การมีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านศาสนาและวัฒนธรรมที่สำคัญของชาติและการบำเพ็ญตนที่เป็นประโยชน์	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๔๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	ร่วมกิจกรรม
รวม				๔๐๐,๐๐๐		

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ ๒๕๖๘	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร	หมายเหตุ
			(คน)				
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ (ร้อยละ ๑๐๐)	๑	๓๕,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	การฝึกอบรม	
	๒) การพัฒนาองค์ความรู้ (knowledge Management : KM) จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ในสายงานที่มีในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๘๐)	๔๐	๑๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	การฝึกอบรม เชิงปฏิบัติการ	
รวม				๑๓๕,๐๐๐			

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ ๒๕๖๘	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนา บุคลากร	หมายเหตุ
๑) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะสมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเปือยใหญ่	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๔๐	๑๓๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	
	๒) โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพและสร้างความเข้มแข็งของชุมชน	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพและสร้างความเข้มแข็งของชุมชน (ร้อยละ ๘๐)	๔๐	๒๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	๑) การฝึกอบรม	
๒) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะด้านดิจิทัล พัฒนานวัตกรรมในการปฏิบัติงาน	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนานวัตกรรมในยุคดิจิทัล	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๕	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	
๓) บุคลากรทุกระดับร่วมมือกับเครือข่าย หน่วยงานรัฐ เอกชน และภาคประชาชน	๑) กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการป้องกันทุจริตของหน่วยงานราชการ	จำนวนร้อยละบุคลากรที่หน่วยงานส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๘๐)	๓๕	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	๑) การเข้าร่วมกิจกรรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	
รวม				๓๓๐,๐๐๐			

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ ๒๕๖๘	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร	หมายเหตุ
			(คน)				
๑) บุคลากรที่รับผิดชอบ สามารถดำเนินการ บริหารงานบุคคลได้อย่าง มีประสิทธิภาพ	๑) โครงการฝึกอบรมให้ความรู้แก่ คณะกรรมการจัดซื้อหรือจ้างและ ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ	ร้อยละของบุคลากรที่ ผ่านการประเมินการทดสอบ หลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๔๐	๓๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	
	๒) โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่าน สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่าน การเรียนรู้ด้วยตนเอง (ร้อยละ ๘๐)	๑๗	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	๑) การฝึกอบรม	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้ (ต่อ)

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ ๒๕๖๘	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร	หมายเหตุ
			(คน)				
๒) ส่วนราชการมีการจัดการความรู้ขององค์การบริหารส่วนตำบลเปือยใหญ่	๑) โครงการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่อปท.	ร้อยละของส่วนราชการมีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือการให้บริการประชาชน (๑ คู่มือ/ส่วนราชการ)	๘	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	
	๒) จัดกิจกรรมการสร้างส่วนราชการเป็นองค์กรเรียนรู้ เช่น จัดทำคู่มือการปฏิบัติราชการ แผ่นพับ คู่มือการทำงาน เผยแพร่ให้กับบุคลากรในสังกัด (การจัดการความรู้ในองค์กร KM)	ร้อยละบุคลากรที่เผยแพร่งานของตนเอง	๒๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	๑) ส่งเสริมให้บุคลากรจัดทำคู่มือปฏิบัติราชการของตนเอง	
	๓) การพัฒนาองค์กร การรายงานผลการฝึกอบรมและประชาสัมพันธ์ผลการฝึกอบรมให้เพื่อนร่วมงานทราบ	ร้อยละของผู้รายงานผลการฝึกอบรม	๓๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	๑)การฝึกอบรม	
รวม				๓๐,๐๐๐			

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ ๒๕๖๘	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร	หมายเหตุ
			(คน)				
๑) บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี	๑) โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๔๐	๑๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	
	๒) โครงการจัดกิจกรรมการด้านทุจริตคอร์รัปชัน ในองค์การบริหารส่วนตำบลเปือยใหญ่	ร้อยละของบุคลากรที่ประกาศเจตนารมณ์และเข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๔๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	๑) การเข้าร่วมกิจกรรม	
	๓) การมีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านศาสนาและวัฒนธรรมที่สำคัญของชาติและการบำเพ็ญตนที่เป็นประโยชน์	ร้อยละของบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม	๔๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	๑) การเข้าร่วมกิจกรรม	

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร (ต่อ)

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ ๒๕๖๘	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร	หมายเหตุ
			(คน)				
๒) บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนา เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสมัครสมานสามัคคีในองค์กร	๑)โครงการวันท้องถิ่นไทย ประจำปี	ร้อยละที่เข้าร่วมกิจกรรมกีฬาของอบต.เปือยใหญ่ (ร้อยละ ๘๐)	๔๐	๒๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	๑) การฝึกปฏิบัติ/กิจกรรม	
	๒) โครงการฝึกอบรมสัมมนาบุคลากรเพื่อพัฒนาศักยภาพ ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเปือยใหญ่ประจำปี	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๔๐	๑๔๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	
	๓)โครงการจิตอาสาเราทำความดีเพื่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	ร้อยละที่เข้าร่วมกิจกรรมโครงการจิตอาสาของอบต. (ร้อยละ ๘๐)	๔๐	๑๕,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	๑) การฝึกปฏิบัติ/กิจกรรม	
	๔)โครงการฝึกอบรมป้องกันและระงับอัคคีภัย	ร้อยละที่เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมป้องกันและระงับอัคคีภัย (ร้อยละ ๘๐)	๔๐	๓๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	๑) การฝึกปฏิบัติ ๒) การฝึกอบรม	
รวม			๓๓๐	๒๐๕,๐๐๐			