

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗  
องค์การบริหารส่วนตำบลเปือยใหญ่ อำเภอนोनศิลา จังหวัดขอนแก่น

ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานโครงการตามยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นที่ ๑ การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด การบริหารกำลังคนคุณภาพตามสายงานให้สอดคล้องกับโครงสร้างขององค์กร

ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล

| ที่ | โครงการ/กิจกรรม                                                                              | ความก้าวหน้า<br>(ร้อยละ)<br>แผน/ผล | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                           | ระยะเวลาในการดำเนินงาน |            | งบประมาณที่<br>ได้รับการ<br>จัดสรร | เบิกจ่าย           | คงเหลือ           | หน่วยดำเนินการ | หมายเหตุ |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|------------|------------------------------------|--------------------|-------------------|----------------|----------|
|     |                                                                                              |                                    |                                                                                                                                                          | เริ่มต้น               | สิ้นสุด    |                                    |                    |                   |                |          |
| ๑   | จัดทำแผนอัตรากำลัง ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙<br>อบต.เปือยใหญ่ให้เหมาะสม                                    | ๑๐๐/(๑๐๐)                          | ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ของอบต.เปือยใหญ่ให้เหมาะสม เพื่อใช้เป็นแนวทางในการวางแผนการบริหารทรัพยากรของ อบต.เปือยใหญ่                       | ๑ ต.ค. ๖๖              | ๓๐ ก.ย. ๖๗ | ไม่มี<br>งบประมาณ                  | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ไม่มี<br>งบประมาณ | งานกาจหน้าท่ี  |          |
| ๒   | การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ของ อบต.เปือยใหญ่ ให้เหมาะสม | ๑๐๐/(๑๐๐)                          | ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ของ อบต.เปือยใหญ่ให้เหมาะสมกับข้อเท็จจริงในปัจจุบัน เพื่อ สร้างความก้าวหน้าในอาชีพ | ๑ ต.ค. ๖๖              | ๓๐ ก.ย. ๖๗ | ไม่มี<br>งบประมาณ                  | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ไม่มี<br>งบประมาณ | งานกาจหน้าท่ี  |          |

| ที่ | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                  | ความก้าวหน้า<br>(ร้อยละ)<br>แผน/ผล | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                    | ระยะเวลาในการดำเนินงาน |            | งบประมาณที่<br>ได้รับการ<br>จัดสรร | เบิกจ่าย           | คงเหลือ           | หน่วยดำเนินการ    | หมายเหตุ |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|------------|------------------------------------|--------------------|-------------------|-------------------|----------|
|     |                                                                                                                                  |                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                   | เริ่มต้น               | สิ้นสุด    |                                    |                    |                   |                   |          |
| ๓   | การสรรหาพนักงานส่วนท้องถิ่น<br>ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและ<br>ทดแทนอัตรากำลังที่ว่าง โดย<br>มุ่งเน้นให้อัตรากำลังไม่เกินร้อยละ ๑๐ | ๑๐๐/(๑๐๐)                          | สรรหาสายงานอำนวยการ<br>ท้องถิ่นระดับต้น<br>ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง/<br>รองการจัดสรรบัญชีจากกรม<br>ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น                                                                                                                                    | ๑ ต.ค. ๖๖              | ๓๐ ก.ย. ๖๗ | ไม่มี<br>งบประมาณ                  | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ไม่มี<br>งบประมาณ | งานการเจ้าหน้าที่ |          |
| ๔   | การสรรหาและ เลือกรับ/<br>ประชาสัมพันธ์รับโอน ประกาศ<br>รับสมัคร บุคคล/ประกาศรับ<br>โอน บุคคล                                     | ๑๐๐/(๕๐)                           | ได้ดำเนินการสรรหาและ<br>เลือกรับ/ ประชาสัมพันธ์รับ<br>โอน ประกาศรับสมัครบุคคล/<br>ประกาศรับ โอนบุคคลในกรณีที่มี<br>ตำแหน่งว่าง พัฒนาระบบ<br>ฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อ วางแผน<br>อัตรากำลังคนของอบต.เปือย<br>ใหญ่ให้สมบูรณ์ครบถ้วนและ<br>เป็นปัจจุบัน แต่ยังไม่ครบถ้วน | ๑ ต.ค. ๖๖              | ๓๐ ก.ย.๖๗  | ไม่มี<br>งบประมาณ                  | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ไม่มี<br>งบประมาณ | งานการเจ้าหน้าที่ |          |

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗  
องค์การบริหารส่วนตำบลเปือยใหญ่ อำเภอนोनศิลา จังหวัดขอนแก่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประเด็นที่ ๓ มุ่งพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้มีมาตรฐานทางวิชาการ  
เป้าประสงค์ บุคลากรทุกระดับมีประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนนโยบายขององค์กร  
ตัวชี้วัด การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

| ที่ | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                         | ความก้าวหน้า<br>(ร้อยละ)<br>แผน/ผล | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                      | ระยะเวลาในการดำเนินงาน |            | งบประมาณที่<br>ได้รับการ<br>จัดสรร | เบิกจ่าย       | คงเหลือ       | หน่วยดำเนินการ    | หมายเหตุ |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|------------|------------------------------------|----------------|---------------|-------------------|----------|
|     |                                                                                                                                         |                                    |                                                                                                                                                                                     | เริ่มต้น               | สิ้นสุด    |                                    |                |               |                   |          |
| ๑   | จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙                                                                                            | ๑๐๐/(๑๐๐)                          | ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง และให้จำเป็นเหมาะสมตรงตามความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในหน่วยงาน                                | ๑ ต.ค. ๖๖              | ๓๐ ก.ย. ๖๗ | ไม่มีงบประมาณ                      | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่มีงบประมาณ | งานการเจ้าหน้าที่ |          |
| ๒   | โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพและทักษะศึกษาดูงานให้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ | ๑๐๐/(๙๕)                           | คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาและบุคลากรในสังกัดเข้าโครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพและทักษะศึกษาดูงานให้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ | มี.ค. ๖๗               | มี.ค. ๖๗   | ๒๕๐,๐๐๐                            | ๙๑,๕๙๐         | ๑๕๘,๔๑๐       | งานการเจ้าหน้าที่ |          |

| ที่ | โครงการ/กิจกรรม                                                                       | ความก้าวหน้า<br>(ร้อยละ)<br>แผน/ผล | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                      | ระยะเวลาในการดำเนินงาน |           | งบประมาณที่ได้รับ<br>การจัดสรร | เบิกจ่าย           | คงเหลือ           | หน่วยดำเนินการ    | หมายเหตุ |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|-----------|--------------------------------|--------------------|-------------------|-------------------|----------|
|     |                                                                                       |                                    |                                                                                                                                     | เริ่มต้น               | สิ้นสุด   |                                |                    |                   |                   |          |
| ๓   | โครงการพัฒนาคุณธรรม<br>จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ<br>๒๕๖๗                               | ๑๐๐/(๙๘)                           | คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาและ<br>บุคลากรในสังกัดเข้าร่วม<br>โครงการพัฒนาคุณธรรม<br>จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ<br>๒๕๖๗                     | ๒ เม.ย.๖๗              | ๒ เม.ย.๖๗ | ไม่มี<br>งบประมาณ              | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ไม่มี<br>งบประมาณ | งานการเจ้าหน้าที่ |          |
| ๔   | โครงการฝึกอบรมให้ความรู้แก่<br>คณะกรรมการจัดซื้อหรือจ้างและ<br>ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ | ๑๐๐/(๙๕)                           | ไม่ได้ดำเนินโครงการ                                                                                                                 | ๑ ต.ค. ๖๖              | ๓๐ ก.ย.๖๗ | ไม่มี<br>งบประมาณ              | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ไม่มี<br>งบประมาณ | กองคลัง           |          |
| ๕   | โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่าน<br>สื่ออิเล็กทรอนิกส์<br>(e-Learning)                 | ๑๐๐/(๙๒)                           | มีการส่งเสริมให้พนักงานเกิด<br>การเรียนรู้ด้วยตนเอง ผ่านระบบ<br>อิเล็กทรอนิกส์ e-learningของ<br>ทุกสายงานแต่ยังไม่ครบทุก<br>ตำแหน่ง | ๑ ต.ค. ๖๖              | ๓๐ ก.ย.๖๗ | ไม่มี<br>งบประมาณ              | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ไม่มี<br>งบประมาณ | งานการเจ้าหน้าที่ |          |
| ๖   | ดำเนินการประเมินผล<br>พนักงานตามเกณฑ์มาตรฐาน<br>กำหนด                                 | ๑๐๐/(๑๐๐)                          | มีการดำเนินการประเมินผล<br>พนักงานตามเกณฑ์มาตรฐาน                                                                                   | ๑ ต.ค. ๖๖              | ๓๐ ก.ย.๖๗ | ไม่มี<br>งบประมาณ              | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ไม่มี<br>งบประมาณ | งานการเจ้าหน้าที่ | ๒ ครั้ง  |
| ๗   | ดำเนินการประเมินความพึง<br>พอใจบุคลากร                                                | ๑๐๐/(๑๐๐)                          | มีการดำเนินการร้อยละ ๙๐ พึง<br>พอใจด้านสิทธิ สวัสดิการ<br>ความก้าวหน้า                                                              | ๑ ต.ค. ๖๖              | ๓๐ ก.ย.๖๗ | ไม่มี<br>งบประมาณ              | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ไม่มี<br>งบประมาณ | งานการเจ้าหน้าที่ |          |